



٣٧٣٦

٢٠١٥/٣/٣

الى / الامانة العامة لمجلس الوزراء / دائرة الموارد البشرية والخدمات الادارية

م / الناخذين

تهديكم هذه الوزارة أطيب تحياتها..

أشارة إلى كتابكم المرقم أ.د/٣/٥/٣٠/٤٨٤٤ في ٢٠١٥/٢/١٦ نود أن نبين :-
وردت عدة توجيهات من أمانتكم الموقرة بشأن معالجة الاوضاع في محافظة (الانبار) ومنها أعمالكم
المرقم ٦٠١ في ٢٠١٤/١/٨ المتضمن (اعتبار مدة قيام القطعات العسكرية بالعمليات الميدانية في
محافظة الانبار إجازة اعتيادية براتب تام لجميع الموظفين ..) وكتابكم المرقم ق/٢/٥/٢١/١٧٠٠٠
في ٢٠١٤/٥/١٩ والتوجيه الخاص بمحافظة (نينوى) بكتابكم المرقم ٢٠٠٢٠ في ٢٠١٤/٦/١٢ بمنحهم
إجازات مفتوحة لحين أستئناف الدوام الرسمي.

وأن مركز الموظف تنظيمي بمعنى أن شؤونه الوظيفية محكومة بنصوص قانونية نافذة.
بالنسبة للعلاوة السنوية :- فإنها محكومة بالمادة (٥) من قانون رواتب موظفي الدولة والقطاع العام رقم
(٢٢) لسنة ٢٠٠٨ المعدل والمتضمنة :- (تمنح العلاوة السنوية للموظف عند أكتماله سنة واحدة في
الخدمة الوظيفية ..).

وبالنسبة للترقية :- حيث أن ترفيع الموظف من الوظيفة التي يشغلها إلى الوظيفة التي تقع بالدرجة الاعلى
التالية لدرجته مباشرة يكون بعد توفر الشروط المقررة قانوناً للترقية المنصوص عليها في المادة (٦) من
القانون أعلاه ومنها [ثبوت قدرة وكفاءة الموظف على أشغال الوظيفة المراد ترفيعه إليها بتوصية من
رئيسه المباشر ومصادقة الرئيس الاعلى] [لذلك فإنه من المقتضى القانوني تقييم الموظف المزمع ترفيعه
لا سيما وأن الخبرة والكفاءة تتراكم من ممارسة واجبات ومهام الوظيفة التي يشغلها .. ونود الاشارة إلى
الاستمارات المعدة أستناداً للمادة (٢٢) من القانون أعلاه والمقتربة بأطلاع أمانتكم الموقرة والمعمنة
بكتايينا المرقمين ٥٦٣٦٠ في ٢٠١٢/٧/١٧ و ٩٦٤٢٨ في ٢٠١٢/١٢/٤.

راجين التفضل بالاطلاع ... مع التقدير

د. فاضل نبي عثمان

وكيل الوزارة

٢٠١٥/٣/