

قسم التدريب على أعمال التأمين

aftciraq005@gmail.com



رابعاً - برامج قسم التدريب على أعمال التأمين

| ت | اسم البرنامج | العدد المخطط | تاريخ الانعقاد | هدف البرنامج |
|---|---|--------------|-------------------|--|
| ١ | برنامج تأهيلي لموظفي شركات التأمين | ١٠ | ٢٠٢٢ / ٣ / ٢٤ - ٦ | تعزيز قدرات موظفي شركات التأمين المعرفية والمهارية والسلوكية على الانشطة التأمينية المختلفة |
| ٢ | إدارة المخاطر في شركات التأمين | ١٢ | ٢٠٢٢/٥/٢٣-١٥ | ربط الخطر بحياة المواطنين وكيفية الحد من الاخطار باللجوء الى التأمين الذي يعوضهم عن الاضرار المحتملة التي تصيبهم |
| ٣ | تطوير المهارات الإدارية والفنية لموظفي شركات التأمين | ١٠ | ٢٠٢٢/٦/٢٩-١٢ | زيادة الخبرات المهارية لموظفي شركات التأمين . |
| ٤ | كشف المخالفات والاحتيايل والوقاية منها في مجال التأمين | ١٠ | ٢٠٢٢/٧/٢٨-٢٤ | تنمية قدرات موظفي شركات التأمين حول كيفية التعامل مع حالات الاحتيايل في شركات التأمين من اجل حماية مصالح هذه الشركات. |
| ٥ | برنامج متخصص لأنواع التأمين كافة | ١٠ | ٢٠٢٢/٩/٨-٢١ | برنامج متخصص لكافة انواع التأمين (التأمين على الحياة، التأمين على الحريق ، التأمين على الحوادث، الهندسي ، البحري،الجماعي والصحي) من اجل ان يمتلك الموظف تصوراً شمولياً على جميع الانشطة. |
| ٦ | مجالات الاستثمار في شركات التأمين وانواعه | ١٠ | ٢٠٢٢/١٠/٣-٩/٢٥ | بناء محافظ استثمارية تحقق عوائد مالية مجزية لشركات التأمين . |
| ٧ | تسويق وثائق التأمين بأساليب الترويج المختلفة مع ديمومة العلاقة بين مسوق الوثائق والزبون | ١٢ | ٢٠٢٢/١٠/٣١-٢٣ | التركيز على رجل البيع، وهو رجل التسويق الذي يجب ان يتمتع بمواصفات خاصة وبدوره يعد وسيلة من وسائل الترويج لتسويق الوثائق |
| ٨ | ضبط عمليات الاكتتاب واثره في تقليل الخسائر في شركات التأمين | ١٠ | ٢٠٢٢/١١/١٧-١٣ | قبول الاخطار على وفق سياسة جيدة تجنب شركات التأمين الوقوع في اخطار كبيرة. |
| ٩ | التأمين الالزامي بحوادث السيارات المرقم ٥٢ لسنة ١٩٨٠ | ١٢ | ٢٠٢٢/١٢/١-١١/٢٧ | نشر الوعي التأميني وتعريف المواطنين بأن هناك تعويضاً للجميع من حوادث الدهس دون وجود عقد او وثيقة منظمة بين المستوفي والمستوفي له. |

الفئة المشمولة :

تشمل هذه البرامج جميع الموظفين العاملين في شركات التأمين الحكومية والأهلية بالإضافة إلى الموظفين العاملين في دوائر الدولة كافة.

الشروط :

أن يكون الموظف المرشح في أي برنامج حاصل على شهادة الإعدادية كحد أدنى.