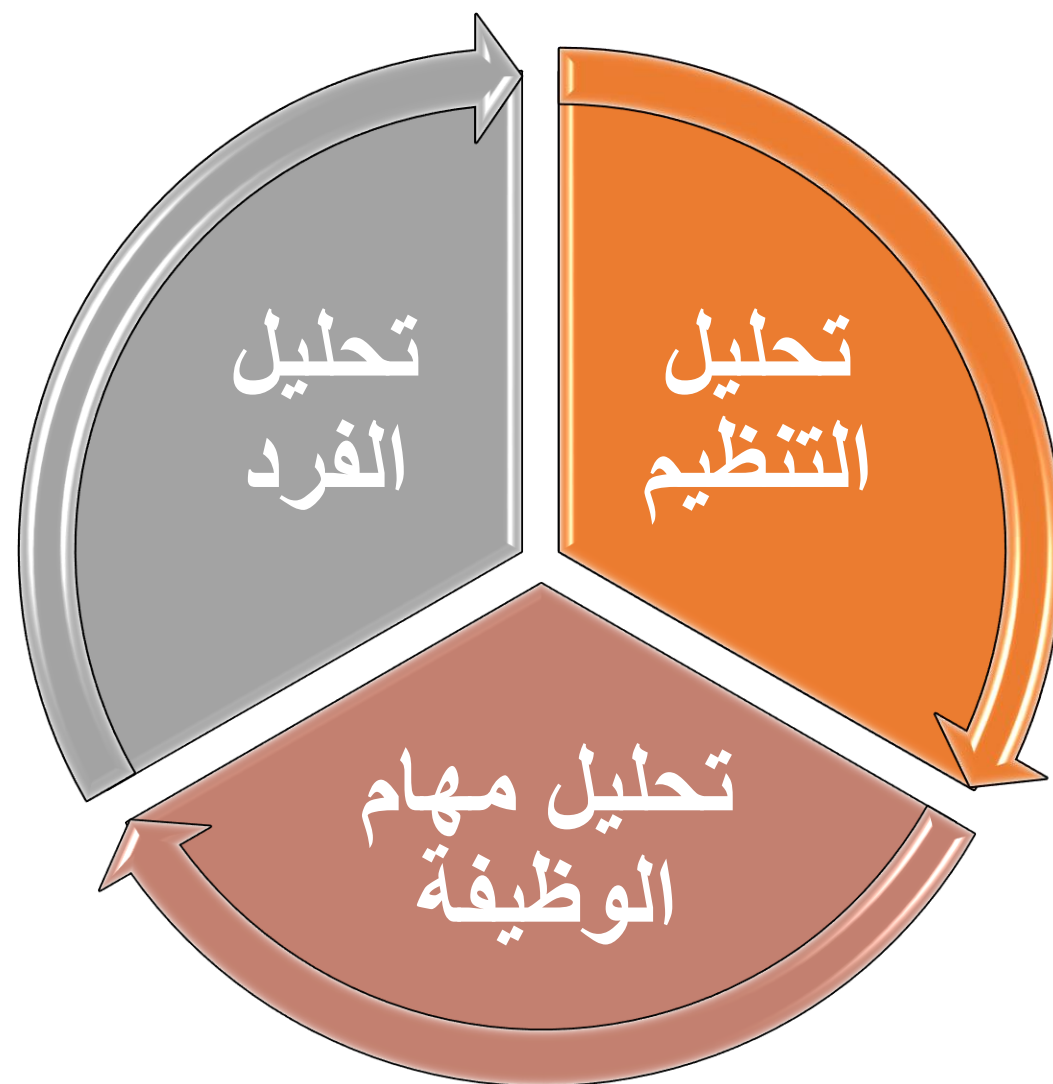
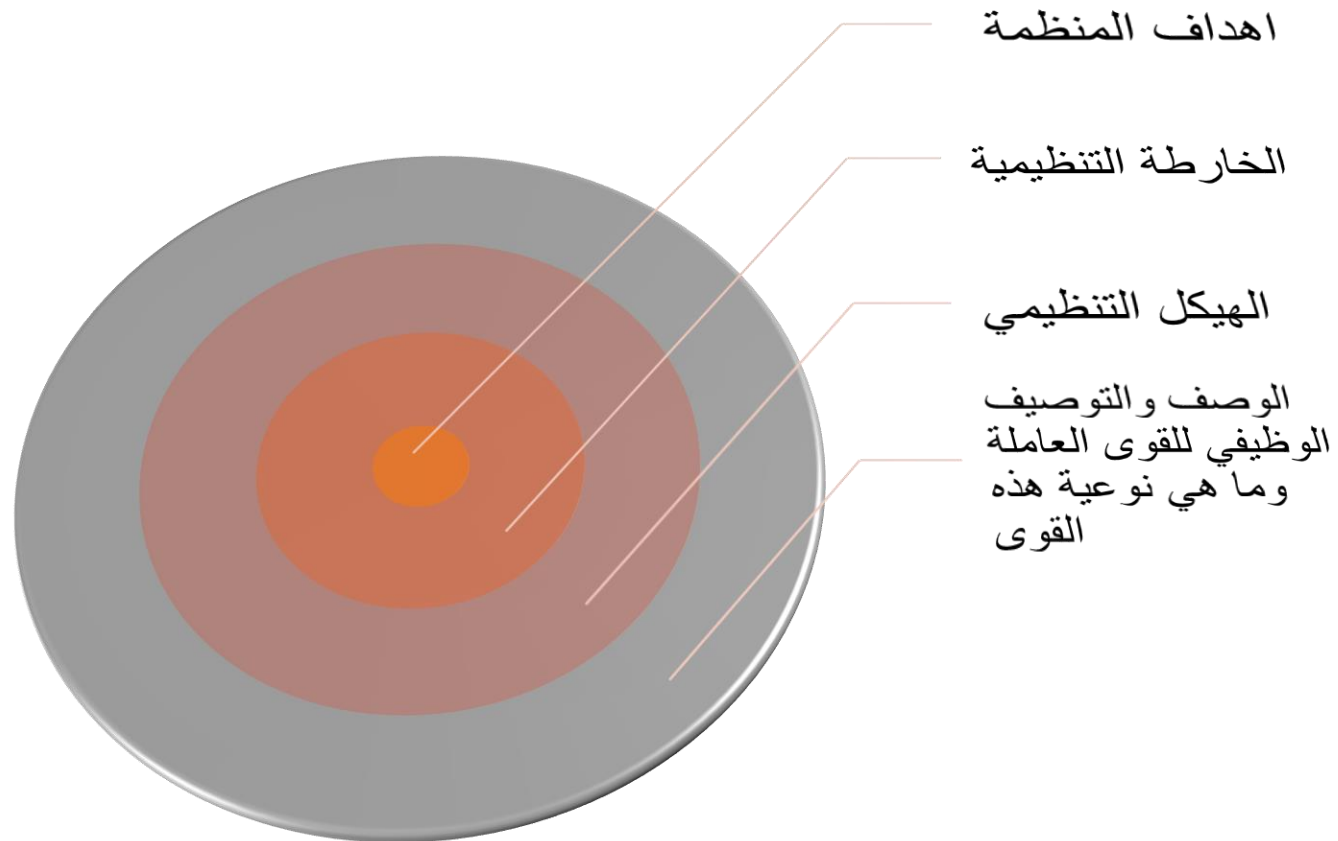




طرق تقدير و تحديد الاحتياجات التدريبية

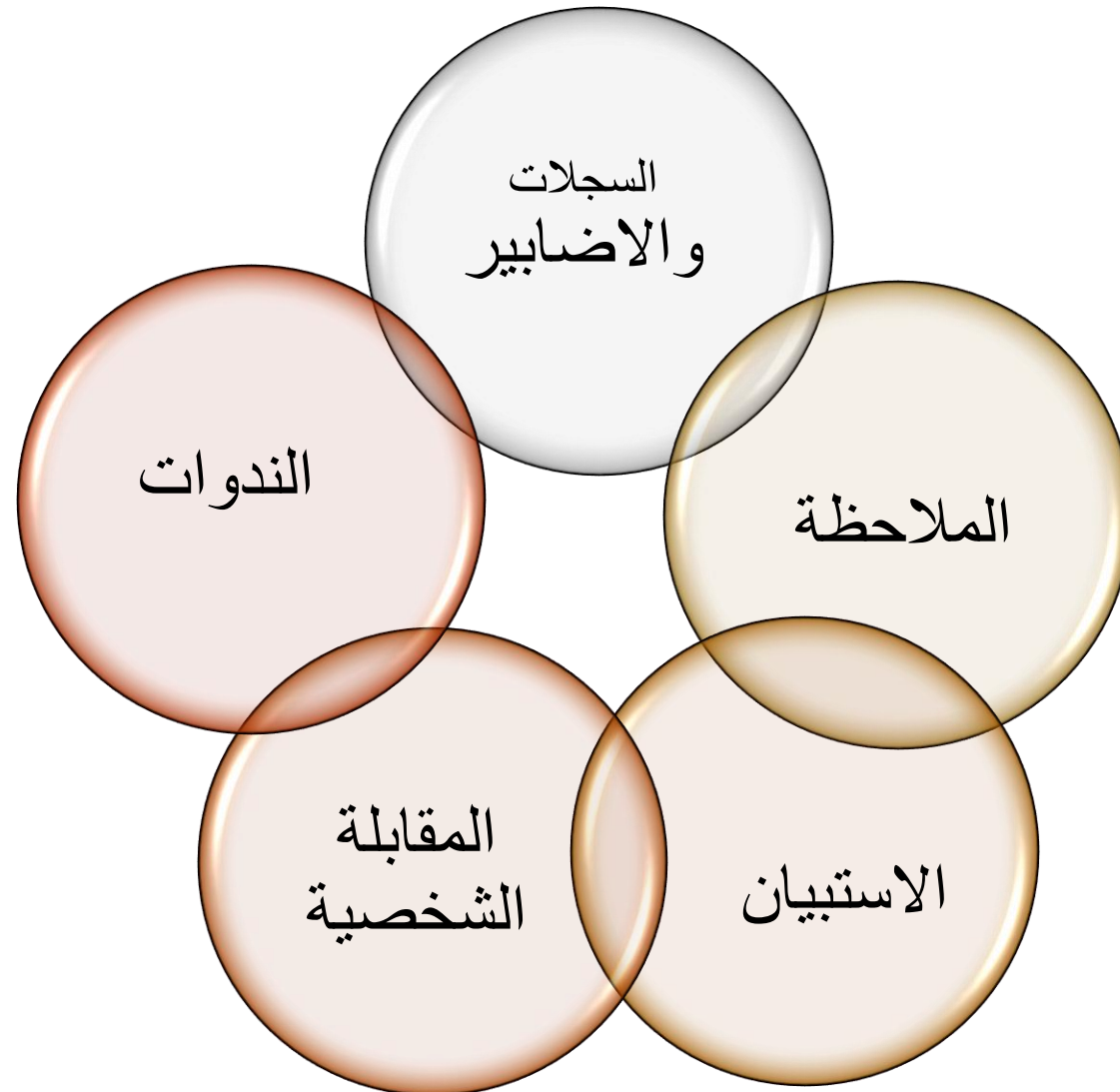


تحليل التنظيم



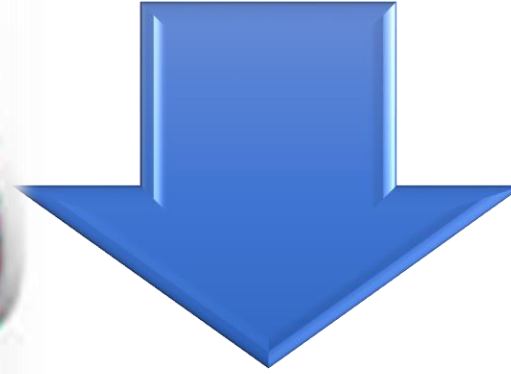
وتهدف هذه الطريقة الى تحديد
مدى درجة الملائمة للتنظيم القائم
على الاهداف المحددة. وذلك من
خلال معرفة:

تحليل مهام الوظيفة (الطريقة التقليدية)

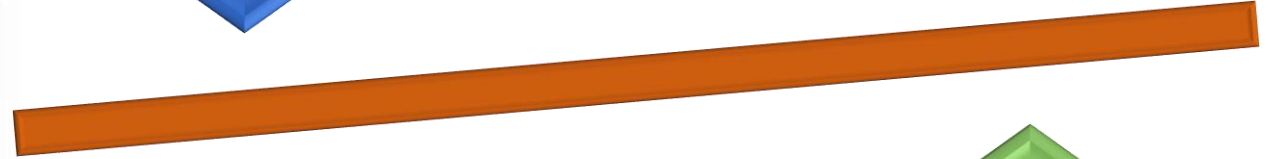


والتي يتم فيها تحليل
الوظائف والمواصفات
الواجب توفرها في من
يشغلها كالمهارات
والقدرات والخبرات واهم
طرق تحليل العمليات

تحليل الفرد



تحليل العاملين حسب
المستوى الوظيفي
والتخصص والعمر



قياس اداء العاملين وتحديد
المهارات والاتجاهات
المراد تعديلها من خلال
التدريب

