

نظم مركز التدريب المالي والمحاسبي ورشة عمل الكترونية هي الثانية عبر نافذة تطبيق Zoom يوم الثلاثاء الموافق ٢٠٢٠/٦/٢ بعنوان (طرق التعرف على الاحتياجات التدريبية وفق المواصفة ISO 10015 الخاصة بالتدريب) وبحضور الدكتور أحمد جواد الدهلكي / مدير عام مركز التدريب المالي والمحاسبي وجميع مدراء الاقسام التدريبية والبعض من الموظفين العاملين في مجال اعداد الخطة التدريبية.

وقدمت السيدة رافدة مجبل عبدالله مسؤولة شعبة الجودة في المركز خلال الورشة الالكترونية عرضا على برنامج power point بعنوان (طرق التعرف على الاحتياجات التدريبية وفق المواصفة ISO 10015 الخاصة بالتدريب)

وتم خلال ورشة العمل مناقشة النقاط الاتية :

١- التعرف على الطرق العالمية لتحديد الاحتياجات التدريبية على مستوى (تحليل التنظيم – تحليل الوظيفة (العمل) - تحليل الفرد).

٢- مناقشة الطرق الحديثة والتقليدية لتقدير الاحتياجات التدريبية اهمها (تقييم الاداء المؤسسي – تقارير التدقيق الداخلي – تحليل القوائم لمالية –المنفذ من الموازنات السنوية-تقارير الرقابة المالية – مؤشرات الاداء – الوصف الوظيفي – التقييم ومراجعة التقييم – تحديد نمط العوامل الدافعة – الادارة بالنتائج – تحليل سياسة المنظمة – بطاقة الاداء المتوازن _ مسح الاتجاهات – مسح الاحداث الحرجة – تحليل SWOT - طلبات الادارة - اختبار المهارات – ملاحظات السلوك الفردي - اختبار المهارات الابداعية –مسح مناخ المنظمة – العصف الذهني ومناقشة الجماعات - الاساليب الاحصائية – تحليل الخطط والتنبؤات _ السجلات والاضابير – الملاحظة – الاستبيان- المقابلة الشخصية – الندوات).

٣- الربط بين احتياجات المنظمة للتدريب والرغبات الذاتية للمتدرب .

٤- القيام بالزيارات الميدانية للمؤسسات (المسح الخارجي) للاطلاع على اهم الاحتياجات من خلال اللقاءات الشخصية مع مدراء التدريب وكذلك المدراء العاملين.

٥- الاستعانة باللجان الاستشارية لتحديد الاحتياجات التدريبية.

٦- اقامة ورش عمل مكثفة لمدراء التدريب لشرح الالية الواجب اتباعها لتحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية لدوائهم.

٧- اختتمت الورشة بتقديم السادة مدراء الاقسام التدريبية مقترحاتهم لتحديد الاحتياجات التدريبية وسيتم دراستها لمعرفة الطريقة الاكثر كفاءة منها.

